

ESCALA DE SUELDOS BASE Y ASIGNACIONES DE LOS FUNCIONARIOS MUNICIPALES AÑO 2014

Período Enero 2014- Noviembre 2014, Según Ley 20.717 y Ley 20.624

Planta o Estamento	Grado	Unidad Monetaria	Sueldo Base	Asignación Municipal	Ley 18.717 Art.4	Ley 18.566 Bon. Salud	Ley 18.675 Art.10 Bonif.	D.L 3.150 Incremento	Ley 19.529, Art. 1	Ley 15.231 Art.5	Ley 18.695 Art.69	Ley 18.675 Art. 11 Bonif.	Total Haberes Mesualizado	Base Calculo Incentivo Ley 19.803	Valor Hora Extra Normal	Valor Hora Extra Festiva
Alcalde	1	Pesos	\$ 537.956	\$ 1.998.042	\$ 16.630	\$ 80.901	\$ 178.584	\$ 115.661		\$ -	\$ 2.535.998	\$ 107.508	\$ 5.463.772	\$ 2.552.628	\$ -	\$ -
Directivos Jueces	3	Pesos	\$ 532.431	\$ 1.576.263	\$ 16.630	\$ 83.796	\$ 184.197	\$ 113.606	\$ 22.812	\$ 632.608	\$ -	\$ 110.920	\$ 3.162.343	\$ 2.148.136	\$ 13.873	\$ 16.648
Directivos	3	Pesos	\$ 532.431	\$ 1.576.263	\$ 16.630	\$ 83.796	\$ 184.197	\$ 113.606	\$ 22.812	\$ -	\$ -	\$ 110.920	\$ 2.529.735	\$ 2.148.136	\$ 13.873	\$ 16.648
Directivos	4	Pesos	\$ 502.780	\$ 1.529.319	\$ 16.630	\$ 86.009	\$ 188.482	\$ 107.392	\$ 22.812	\$ -	\$ -	\$ 113.554	\$ 2.453.424	\$ 2.071.541	\$ 13.369	\$ 16.043
Directivos	5	Pesos	\$ 474.507	\$ 1.314.414	\$ 16.630	\$ 88.259	\$ 192.784	\$ 101.393	\$ 22.812	\$ -	\$ -	\$ 116.156	\$ 2.210.799	\$ 1.828.363	\$ 11.769	\$ 14.123
Directivos	6	Pesos	\$ 440.615	\$ 1.110.780	\$ 16.630	\$ 82.117	\$ 215.487	\$ 92.487	\$ 26.233	\$ -	\$ -	\$ 120.847	\$ 1.984.349	\$ 1.594.258	\$ 10.207	\$ 12.248
Directivos	7	Pesos	\$ 406.541	\$ 833.004	\$ 16.630	\$ 61.242	\$ 148.593	\$ 85.432	\$ 26.233	\$ -	\$ -	\$ 83.728	\$ 1.577.675	\$ 1.282.408	\$ 8.155	\$ 9.786
Profesionales	6	Pesos	\$ 440.615	\$ 1.110.780	\$ 16.630	\$ 82.117	\$ 215.487	\$ 92.487	\$ 26.233	\$ -	\$ -	\$ 120.847	\$ 1.984.349	\$ 1.594.258	\$ 10.207	\$ 12.248
Profesionales	7	Pesos	\$ 406.541	\$ 833.004	\$ 16.630	\$ 61.242	\$ 148.593	\$ 85.432	\$ 26.233	\$ -	\$ -	\$ 83.728	\$ 1.577.675	\$ 1.282.408	\$ 8.155	\$ 9.786
Profesionales	8	Pesos	\$ 371.389	\$ 639.574	\$ 16.630	\$ 46.727	\$ 113.340	\$ 76.837	\$ 26.233	\$ -	\$ -	\$ 63.900	\$ 1.290.730	\$ 1.053.826	\$ 6.651	\$ 7.981
Profesionales	9	Pesos	\$ 342.489	\$ 491.435	\$ 16.630	\$ 35.619	\$ 86.411	\$ 70.526	\$ 26.233	\$ -	\$ -	\$ 48.693	\$ 1.069.343	\$ 876.787	\$ 5.486	\$ 6.584
Profesionales	10	Pesos	\$ 317.598	\$ 371.471	\$ 16.630	\$ 26.639	\$ 64.579	\$ 65.512	\$ 26.233	\$ -	\$ -	\$ 36.420	\$ 888.662	\$ 731.932	\$ 4.533	\$ 5.440
Profesionales	11	Pesos	\$ 294.077	\$ 280.688	\$ 16.630	\$ 19.829	\$ 48.134	\$ 60.657	\$ 26.233	\$ -	\$ -	\$ 27.101	\$ 746.248	\$ 617.628	\$ 3.781	\$ 4.538
Profesionales	12	Pesos	\$ 272.308	\$ 207.184	\$ 61.887	\$ 15.840	\$ 40.709	\$ 56.170	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 23.577	\$ 697.438	\$ 584.719	\$ 3.155	\$ 3.785
Jafaturas	8	Pesos	\$ 371.389	\$ 639.574	\$ 16.630	\$ 46.727	\$ 113.340	\$ 76.837	\$ 26.233	\$ -	\$ -	\$ 63.900	\$ 1.290.730	\$ 1.053.826	\$ 6.651	\$ 7.981
Jafaturas	9	Pesos	\$ 342.489	\$ 491.435	\$ 16.630	\$ 35.619	\$ 86.411	\$ 70.526	\$ 26.233	\$ -	\$ -	\$ 48.693	\$ 1.069.343	\$ 876.787	\$ 5.486	\$ 6.584
Jafaturas	10	Pesos	\$ 317.598	\$ 371.471	\$ 16.630	\$ 26.639	\$ 64.579	\$ 65.512	\$ 26.233	\$ -	\$ -	\$ 36.420	\$ 888.662	\$ 731.932	\$ 4.533	\$ 5.440
Jafaturas	11	Pesos	\$ 294.077	\$ 280.688	\$ 16.630	\$ 19.829	\$ 48.134	\$ 60.657	\$ 26.233	\$ -	\$ -	\$ 27.101	\$ 746.248	\$ 617.628	\$ 3.781	\$ 4.538
Tecnicos	10	Pesos	\$ 317.598	\$ 371.471	\$ 16.630	\$ 26.639	\$ 64.579	\$ 65.512	\$ 26.233	\$ -	\$ -	\$ 36.420	\$ 888.662	\$ 731.932	\$ 4.533	\$ 5.440
Tecnicos	11	Pesos	\$ 294.077	\$ 280.688	\$ 16.630	\$ 19.829	\$ 48.134	\$ 60.657	\$ 26.233	\$ -	\$ -	\$ 27.101	\$ 746.248	\$ 617.628	\$ 3.781	\$ 4.538
Tecnicos	12	Pesos	\$ 272.308	\$ 207.184	\$ 61.887	\$ 15.840	\$ 40.709	\$ 56.170	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 23.577	\$ 697.438	\$ 584.719	\$ 3.155	\$ 3.785
Tecnicos	13	Pesos	\$ 252.128	\$ 154.175	\$ 60.056	\$ 11.429	\$ 30.054	\$ 52.008	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 15.911	\$ 603.190	\$ 509.699	\$ 2.673	\$ 3.208
Tecnicos	14	Pesos	\$ 233.426	\$ 116.461	\$ 59.576	\$ 8.450	\$ 22.660	\$ 48.153	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 11.828	\$ 532.066	\$ 452.803	\$ 2.302	\$ 2.762
Tecnicos	15	Pesos	\$ 216.174	\$ 93.543	\$ 51.304	\$ 6.612	\$ 17.574	\$ 44.600	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 9.239	\$ 473.147	\$ 404.361	\$ 2.038	\$ 2.445
Tecnicos	16	Pesos	\$ 199.977	\$ 91.870	\$ 54.053	\$ 6.423	\$ 17.116	\$ 41.223	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 8.982	\$ 454.002	\$ 389.240	\$ 1.920	\$ 2.304
Tecnicos	17	Pesos	\$ 185.227	\$ 71.031	\$ 50.287	\$ 4.606	\$ 12.334	\$ 38.196	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 6.447	\$ 405.021	\$ 349.885	\$ 1.686	\$ 2.023
Administrativos	12	Pesos	\$ 272.308	\$ 207.184	\$ 61.887	\$ 15.840	\$ 40.709	\$ 56.170	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 23.577	\$ 697.438	\$ 584.719	\$ 3.155	\$ 3.785
Administrativos	13	Pesos	\$ 252.128	\$ 154.175	\$ 60.056	\$ 11.429	\$ 30.054	\$ 52.008	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 15.911	\$ 603.190	\$ 509.699	\$ 2.673	\$ 3.208
Administrativos	14	Pesos	\$ 233.426	\$ 116.461	\$ 59.576	\$ 8.450	\$ 22.660	\$ 48.153	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 11.828	\$ 532.066	\$ 452.803	\$ 2.302	\$ 2.762
Administrativos	15	Pesos	\$ 216.174	\$ 93.543	\$ 51.304	\$ 6.612	\$ 17.574	\$ 44.600	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 9.239	\$ 473.147	\$ 404.361	\$ 2.038	\$ 2.445
Administrativos	16	Pesos	\$ 199.977	\$ 91.870	\$ 54.053	\$ 6.423	\$ 17.116	\$ 41.223	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 8.982	\$ 454.002	\$ 389.240	\$ 1.920	\$ 2.304
Administrativos	17	Pesos	\$ 185.227	\$ 71.031	\$ 50.287	\$ 4.606	\$ 12.334	\$ 38.196	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 6.447	\$ 405.021	\$ 349.885	\$ 1.686	\$ 2.023
Administrativos	18	Pesos	\$ 171.507	\$ 68.789	\$ 50.287	\$ 4.163	\$ 11.279	\$ 35.366	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 5.817	\$ 384.731	\$ 333.923	\$ 1.581	\$ 1.897
Auxiliares	14	Pesos	\$ 233.426	\$ 116.461	\$ 59.576	\$ 8.450	\$ 22.660	\$ 48.153	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 11.828	\$ 532.066	\$ 452.803	\$ 2.302	\$ 2.762
Auxiliares	15	Pesos	\$ 216.174	\$ 93.543	\$ 51.304	\$ 6.612	\$ 17.574	\$ 44.600	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 9.239	\$ 473.147	\$ 404.361	\$ 2.038	\$ 2.445
Auxiliares	16	Pesos	\$ 199.977	\$ 91.870	\$ 54.053	\$ 6.423	\$ 17.116	\$ 41.223	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 8.982	\$ 454.002	\$ 389.240	\$ 1.920	\$ 2.304
Auxiliares	17	Pesos	\$ 185.227	\$ 71.031	\$ 50.287	\$ 4.606	\$ 12.334	\$ 38.196	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 6.447	\$ 405.021	\$ 349.885	\$ 1.686	\$ 2.023
Auxiliares	18	Pesos	\$ 171.507	\$ 68.789	\$ 50.287	\$ 4.163	\$ 11.279	\$ 35.366	\$ 43.340	\$ -	\$ -	\$ 5.817	\$ 384.731	\$ 333.923	\$ 1.581	\$ 1.897

1) Sueldo base: Es la retribución pecuniaria, de carácter fijo y por períodos iguales, asignada a un empleo municipal de acuerdo con el nivel o grado en que se encuentra clasificado, no asociado a desempeño individual o colectivo, asignados a los grados de las dotaciones permanentes fijadas por el DFL 9-19280.

2) Asignación Municipal: Establecida en el Decreto Ley N°3.551, artículo 24, en la cual se indica que el personal de las Municipalidades tendrá derecho a una asignación, que se denominará "asignación municipal", de acuerdo los montos mensuales que en ese texto legal se distinguen, según sea el escalafón a que pertenezca y el grado que corresponda al cargo respectivo

3) Bonificación Única, Ley 18.717: Esta estipendio otorgado, a los funcionarios municipales, entre otros trabajadores, se refiere a una bonificación sustitutiva de los ingresos representados por las asignaciones suprimidas mediante el artículo 4 de la ley 18.717. Esta bonificación corresponderá a todos esos trabajadores, aun cuando no hubieren recibido las asignaciones que se suprimen en dicha norma.

4) Bonificación de Salud, Ley 18.566: Esta Bonificación está destinada a compensar los efectos de la aplicación del artículo 2° de la ley 18.566, la cual hizo imponible ciertas asignaciones para financiar el sistema de salud que se aplicó a partir del noviembre del año 1986.

5) Bonificación Ley 18.675 Art.10: Destinadas a compensar los efectos de la aplicación del artículo 9° de esta ley, artículo que hizo imponible ciertas asignaciones para el financiamiento de los beneficios de pensiones que establecen la columna 3 del artículo 1° del decreto ley N° 3.501, de 1980, y el artículo 17 del decreto ley N° 3.500, de 1980, según corresponda.

6) Incremento Previsional: corresponde a los trabajadores dependientes afiliados a las instituciones de previsión indicadas en el artículo 1 del Decreto Ley N°3501, y tiene como objetivo mantener el monto líquido de sus remuneraciones. Sólo para ese efecto, se incrementará las remuneraciones de estos trabajadores, en la parte afecta a imposiciones, mediante la aplicación de los factores que a se indican en dicha norma. Referencia 21,5%, no obstante, en lo específico, se debe atender a la situación de cada funcionario, que va de un 13,05% a un 21,5% sobre el sueldo base y se aplica de acuerdo a la afiliación previsional del funcionario.

7) Ley 19.529, Art. 1 : La asignación creada mediante la ley N°19.529 de 1997, la cual en su artículo 1, establece otorgar, a contar del 1° de enero de 1997, a los trabajadores regidos por el Título II del decreto ley N° 3.551 de 1980, con excepción del Alcalde, una asignación mensual, imponible y tributable, según los grados y montos que ahí se indican.

8) Ley 18.675 Art. 11: bonificación que establecida, para compensar los mayores porcentajes de cotizaciones derivados de lo dispuesto en el artículo 9° de esa ley, por tanto esta asignación solo se aplica a aquellos funcionarios que aun están adscrito al sistema antiguo de pensiones. corresponde en el caso que se cumplan los siguientes requisitos copulativos: Personal en servicio a la época de entrada en vigor de la Ley (01/01/88), Mientras se mantenga al servicio del Estado sin solución de continuidad y no se afilie a una Administradora de Fondos de Pensiones (AFP)

9) Ley 15.231 Art.5: Otorga a los Jueces de Policía Local el derecho a percibir, una asignación mensual de Responsabilidad Judicial inherente al cargo, imponible y tributable, que tendrá el carácter de renta para todo efecto legal, correspondiente al 30% de la suma del sueldo base y la asignación municipal.

10) Ley 18.695 Art.69: Asignación que los Alcaldes tendrán derecho a percibir, por concepto de Dirección Superior inherente al cargo, imponible y tributable, y que tendrá el carácter de renta para todo efecto legal, correspondiente al 100% de la suma del sueldo base y la asignación municipal.

11) Asignación de Mejoramiento de la Gestión Municipal Ley 20.008 (ley de incentivo): La cual establece en las municipalidades una asignación de mejoramiento de la gestión municipal, a otorgarse a los funcionarios municipales que será pagada en cuatro cuotas, en los meses de mayo, julio, octubre y diciembre de cada año.