

ESCALA DE SUELDOS BASE Y ASIGNACIONES DE LOS FUNCIONARIOS MUNICIPALES AÑO 2015

Período Enero 2015- Noviembre 2015, Según Ley 20.559 y Ley 20.624

Planta o Estamento	Grado	Unidad Monetaria	Sueldo Base	Asignación Municipal	Ley 18.717 Art.4	Ley 18.566 Bon. Salud	Ley 18.675 Art.10 Bonif.	D.L 3.150 Incremento	Ley 19.529, Art. 1	Ley 15.231 Art.5	Ley 18.695 Art.69	Ley 18.675 Art. 11 Bonif.	Total Haberes Mesualizado	Base Calculo Incentivo Ley 19.803	Valor Hora Extra Normal	Valor Hora Extra Festiva
Alcalde	1	Pesos	\$ 570.233	\$ 2.117.925	\$ 17.628	\$ 85.755	\$ 189.299	\$ 122.600		\$ -	\$ 2.688.158	\$ 113.958	\$ 5.791.598	\$ 2.705.786	\$ -	\$ -
Directivos Jueces	3	Pesos	\$ 568.260	\$ 1.670.839	\$ 17.628	\$ 88.824	\$ 195.249	\$ 122.176	\$ 24.181	\$ 671.730	\$ -	\$ 117.575	\$ 3.358.887	\$ 2.280.908	\$ 14.731	\$ 17.677
Directivos	3	Pesos	\$ 568.260	\$ 1.670.839	\$ 17.628	\$ 88.824	\$ 195.249	\$ 122.176	\$ 24.181	\$ -	\$ -	\$ 117.575	\$ 2.687.157	\$ 2.280.908	\$ 14.731	\$ 17.677
Directivos	4	Pesos	\$ 536.109	\$ 1.621.078	\$ 17.628	\$ 91.170	\$ 199.791	\$ 115.263	\$ 24.181	\$ -	\$ -	\$ 120.367	\$ 2.605.220	\$ 2.198.996	\$ 14.192	\$ 17.030
Directivos	5	Pesos	\$ 505.782	\$ 1.393.279	\$ 17.628	\$ 93.555	\$ 204.351	\$ 108.743	\$ 24.181	\$ -	\$ -	\$ 123.125	\$ 2.347.519	\$ 1.940.870	\$ 12.494	\$ 14.993
Directivos	6	Pesos	\$ 477.115	\$ 1.177.427	\$ 17.628	\$ 87.044	\$ 228.416	\$ 102.580	\$ 27.807	\$ -	\$ -	\$ 128.098	\$ 2.118.017	\$ 1.699.977	\$ 10.885	\$ 13.062
Directivos	7	Pesos	\$ 439.783	\$ 882.984	\$ 17.628	\$ 64.917	\$ 157.509	\$ 94.553	\$ 27.807	\$ -	\$ -	\$ 88.752	\$ 1.685.181	\$ 1.368.202	\$ 8.702	\$ 10.443
Profesionales	6	Pesos	\$ 477.115	\$ 1.177.427	\$ 17.628	\$ 87.044	\$ 228.416	\$ 102.580	\$ 27.807	\$ -	\$ -	\$ 128.098	\$ 2.118.017	\$ 1.699.977	\$ 10.885	\$ 13.062
Profesionales	7	Pesos	\$ 439.783	\$ 882.984	\$ 17.628	\$ 64.917	\$ 157.509	\$ 94.553	\$ 27.807	\$ -	\$ -	\$ 88.752	\$ 1.685.181	\$ 1.368.202	\$ 8.702	\$ 10.443
Profesionales	8	Pesos	\$ 407.171	\$ 677.948	\$ 17.628	\$ 49.531	\$ 120.140	\$ 87.542	\$ 27.807	\$ -	\$ -	\$ 67.734	\$ 1.387.767	\$ 1.130.554	\$ 7.139	\$ 8.567
Profesionales	9	Pesos	\$ 376.973	\$ 520.921	\$ 17.628	\$ 37.756	\$ 91.596	\$ 81.049	\$ 27.807	\$ -	\$ -	\$ 51.615	\$ 1.153.730	\$ 943.329	\$ 5.907	\$ 7.089
Profesionales	10	Pesos	\$ 349.075	\$ 393.759	\$ 17.628	\$ 28.237	\$ 68.454	\$ 75.051	\$ 27.807	\$ -	\$ -	\$ 38.605	\$ 960.011	\$ 788.269	\$ 4.887	\$ 5.864
Profesionales	11	Pesos	\$ 323.239	\$ 297.529	\$ 17.628	\$ 21.019	\$ 51.022	\$ 69.496	\$ 27.807	\$ -	\$ -	\$ 28.727	\$ 807.740	\$ 666.203	\$ 4.084	\$ 4.901
Profesionales	12	Pesos	\$ 299.296	\$ 219.615	\$ 65.600	\$ 16.790	\$ 43.152	\$ 64.349	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 24.992	\$ 754.742	\$ 630.451	\$ 3.414	\$ 4.097
Jafaturas	8	Pesos	\$ 407.171	\$ 677.948	\$ 17.628	\$ 49.531	\$ 120.140	\$ 87.542	\$ 27.807	\$ -	\$ -	\$ 67.734	\$ 1.387.767	\$ 1.130.554	\$ 7.139	\$ 8.567
Jafaturas	9	Pesos	\$ 376.973	\$ 520.921	\$ 17.628	\$ 37.756	\$ 91.596	\$ 81.049	\$ 27.807	\$ -	\$ -	\$ 51.615	\$ 1.153.730	\$ 943.329	\$ 5.907	\$ 7.089
Jafaturas	10	Pesos	\$ 349.075	\$ 393.759	\$ 17.628	\$ 28.237	\$ 68.454	\$ 75.051	\$ 27.807	\$ -	\$ -	\$ 38.605	\$ 960.011	\$ 788.269	\$ 4.887	\$ 5.864
Jafaturas	11	Pesos	\$ 323.239	\$ 297.529	\$ 17.628	\$ 21.019	\$ 51.022	\$ 69.496	\$ 27.807	\$ -	\$ -	\$ 28.727	\$ 807.740	\$ 666.203	\$ 4.084	\$ 4.901
Tecnicos	10	Pesos	\$ 349.075	\$ 393.759	\$ 17.628	\$ 28.237	\$ 68.454	\$ 75.051	\$ 27.807	\$ -	\$ -	\$ 38.605	\$ 960.011	\$ 788.269	\$ 4.887	\$ 5.864
Tecnicos	11	Pesos	\$ 323.239	\$ 297.529	\$ 17.628	\$ 21.019	\$ 51.022	\$ 69.496	\$ 27.807	\$ -	\$ -	\$ 28.727	\$ 807.740	\$ 666.203	\$ 4.084	\$ 4.901
Tecnicos	12	Pesos	\$ 299.296	\$ 219.615	\$ 65.600	\$ 16.790	\$ 43.152	\$ 64.349	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 24.992	\$ 754.742	\$ 630.451	\$ 3.414	\$ 4.097
Tecnicos	13	Pesos	\$ 277.115	\$ 163.426	\$ 63.659	\$ 12.115	\$ 31.857	\$ 59.580	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 16.866	\$ 653.692	\$ 550.140	\$ 2.898	\$ 3.478
Tecnicos	14	Pesos	\$ 256.546	\$ 123.449	\$ 63.151	\$ 8.957	\$ 24.020	\$ 55.157	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 12.538	\$ 577.220	\$ 489.086	\$ 2.500	\$ 3.000
Tecnicos	15	Pesos	\$ 237.559	\$ 99.156	\$ 54.382	\$ 7.009	\$ 18.628	\$ 51.075	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 9.793	\$ 513.749	\$ 437.037	\$ 2.215	\$ 2.658
Tecnicos	16	Pesos	\$ 219.920	\$ 97.382	\$ 57.296	\$ 6.808	\$ 18.143	\$ 47.283	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 9.521	\$ 492.772	\$ 420.538	\$ 2.088	\$ 2.505
Tecnicos	17	Pesos	\$ 203.637	\$ 75.293	\$ 53.304	\$ 4.882	\$ 13.074	\$ 43.782	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 6.834	\$ 439.912	\$ 378.174	\$ 1.835	\$ 2.202
Administrativos	12	Pesos	\$ 299.296	\$ 219.615	\$ 65.600	\$ 16.790	\$ 43.152	\$ 64.349	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 24.992	\$ 754.742	\$ 630.451	\$ 3.414	\$ 4.097
Administrativos	13	Pesos	\$ 277.115	\$ 163.426	\$ 63.659	\$ 12.115	\$ 31.857	\$ 59.580	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 16.866	\$ 653.692	\$ 550.140	\$ 2.898	\$ 3.478
Administrativos	14	Pesos	\$ 256.546	\$ 123.449	\$ 63.151	\$ 8.957	\$ 24.020	\$ 55.157	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 12.538	\$ 577.220	\$ 489.086	\$ 2.500	\$ 3.000
Administrativos	15	Pesos	\$ 237.559	\$ 99.156	\$ 54.382	\$ 7.009	\$ 18.628	\$ 51.075	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 9.793	\$ 513.749	\$ 437.037	\$ 2.215	\$ 2.658
Administrativos	16	Pesos	\$ 219.920	\$ 97.382	\$ 57.296	\$ 6.808	\$ 18.143	\$ 47.283	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 9.521	\$ 492.772	\$ 420.538	\$ 2.088	\$ 2.505
Administrativos	17	Pesos	\$ 203.637	\$ 75.293	\$ 53.304	\$ 4.882	\$ 13.074	\$ 43.782	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 6.834	\$ 439.912	\$ 378.174	\$ 1.835	\$ 2.202
Administrativos	18	Pesos	\$ 188.558	\$ 72.916	\$ 53.304	\$ 4.413	\$ 11.956	\$ 40.540	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 6.166	\$ 417.627	\$ 360.718	\$ 1.720	\$ 2.064
Auxiliares	14	Pesos	\$ 256.546	\$ 123.449	\$ 63.151	\$ 8.957	\$ 24.020	\$ 55.157	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 12.538	\$ 577.220	\$ 489.086	\$ 2.500	\$ 3.000
Auxiliares	15	Pesos	\$ 237.559	\$ 99.156	\$ 54.382	\$ 7.009	\$ 18.628	\$ 51.075	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 9.793	\$ 513.749	\$ 437.037	\$ 2.215	\$ 2.658
Auxiliares	16	Pesos	\$ 219.920	\$ 97.382	\$ 57.296	\$ 6.808	\$ 18.143	\$ 47.283	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 9.521	\$ 492.772	\$ 420.538	\$ 2.088	\$ 2.505
Auxiliares	17	Pesos	\$ 203.637	\$ 75.293	\$ 53.304	\$ 4.882	\$ 13.074	\$ 43.782	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 6.834	\$ 439.912	\$ 378.174	\$ 1.835	\$ 2.202
Auxiliares	18	Pesos	\$ 188.558	\$ 72.916	\$ 53.304	\$ 4.413	\$ 11.956	\$ 40.540	\$ 45.940	\$ -	\$ -	\$ 6.166	\$ 417.627	\$ 360.718	\$ 1.720	\$ 2.064

**1) Sueldo base:** Es la retribución pecuniaria, de carácter fijo y por períodos iguales, asignada a un empleo municipal de acuerdo con el nivel o grado en que se encuentra clasificado, no asociado a desempeño individual o colectivo, asignados a los grados de las dotaciones permanentes fijadas por el DFL 9-19280.

**2) Asignación Municipal:** Establecida en el Decreto Ley N°3.551, artículo 24, en la cual se indica que el personal de las Municipalidades tendrá derecho a una asignación, que se denominará "asignación municipal", de acuerdo los montos mensuales que en ese texto legal se distinguen, según sea el escalafón a que pertenezca y el grado que corresponda al cargo respectivo

**3) Bonificación Única, Ley 18.717:** Esta estipendio otorgado, a los funcionarios municipales, entre otros trabajadores, se refiere a una bonificación sustitutiva de los ingresos representados por las asignaciones suprimidas mediante el artículo 4 de la ley 18.717. Esta bonificación corresponderá a todos esos trabajadores, aun cuando no hubieren recibido las asignaciones que se suprimen en dicha norma.

**4) Bonificación de Salud, Ley 18.566:** Esta Bonificación está destinada a compensar los efectos de la aplicación del artículo 2° de la ley 18.566, la cual hizo imponible ciertas asignaciones para financiar el sistema de salud que se aplicó a partir del noviembre del año 1986.

**5) Bonificación Ley 18.675 Art.10:** Destinadas a compensar los efectos de la aplicación del artículo 9° de esta ley, artículo que hizo imponible ciertas asignaciones para el financiamiento de los beneficios de pensiones que establecen la columna 3 del artículo 1° del decreto ley N° 3.501, de 1980, y el artículo 17 del decreto ley N° 3.500, de 1980, según corresponda.

**6) Incremento Previsional:** corresponde a los trabajadores dependientes afiliados a las instituciones de previsión indicadas en el artículo 1 del Decreto Ley N°3501, y tiene como objetivo mantener el monto líquido de sus remuneraciones. Sólo para ese efecto, se incrementará las remuneraciones de estos trabajadores, en la parte afecta a imposiciones, mediante la aplicación de los factores que a se indican en dicha norma. Referencia 21,5%, no obstante, en lo específico, se debe atender a la situación de cada funcionario, que va de un 13,05% a un 21,5% sobre el sueldo base y se aplica de acuerdo a la afiliación previsional del funcionario.

**7) Ley 19.529, Art. 1 :** La asignación creada mediante la ley N°19.529 de 1997, la cual en su artículo 1, establece otorgar, a contar del 1º de enero de 1997, a los trabajadores regidos por el Título II del decreto ley N° 3.551 de 1980, con excepción del Alcalde, una asignación mensual, imponible y tributable, según los grados y montos que ahí se indican.

**8) Ley 18.675 Art. 11:** bonificación que establecida, para compensar los mayores porcentajes de cotizaciones derivados de lo dispuesto en el artículo 9° de esa ley, por tanto esta asignación solo se aplica a aquellos funcionarios que aun están adscrito al sistema antiguo de pensiones. corresponde en el caso que se cumplan los siguientes requisitos copulativos: Personal en servicio a la época de entrada en vigor de la Ley ( 01/01/88), Mientras se mantenga al servicio del Estado sin solución de continuidad y no se afilie a una Administradora de Fondos de Pensiones (AFP)

**9) Ley 15.231 Art.5:** Otorga a los Jueces de Policía Local el derecho a percibir, una asignación mensual de Responsabilidad Judicial inherente al cargo, imponible y tributable, que tendrá el carácter de renta para todo efecto legal, correspondiente al 30% de la suma del sueldo base y la asignación municipal.

**10) Ley 18.695 Art.69: Asignación** que los Alcaldes tendrán derecho a percibir, por concepto de Dirección Superior inherente al cargo, imponible y tributable, y que tendrá el carácter de renta para todo efecto legal, correspondiente al 100% de la suma del sueldo base y la asignación municipal.

**11) Asignación de Mejoramiento de la Gestión Municipal Ley 20.008 (ley de incentivo):** La cual establece en las municipalidades una asignación de mejoramiento de la gestión municipal, a otorgarse a los funcionarios municipales que será pagada en cuatro cuotas, en los meses de mayo, julio, octubre y diciembre de cada año.